

山东卫生人力资源管理协会

关于召开山东卫生人力资源管理协会 第四届理事会第四次工作会议通知

协会各单位、各专委会：

为促进我省卫生人才的交流与合作，推动协会各项工作的顺利开展，经协会研究决定，召开山东卫生人力资源管理协会第四届理事会第四次工作会议。届时由《中国医院院长》杂志、中国医院绩效改革研究院主办的 2026 公立医院专科建设与发展大会暨第六届公立医院绩效大会将同步召开。现将会议事宜通知如下：

一、会议时间

8 月 28-30 日（报到时间 28 日 13:00-18:00 报到）

二、会议地点

青岛红树林会议会展中心 B2 会议室

（青岛市西海岸新区滨海大道 3588 号）

三、会议内容

1. 8 月 28 日 18:00-19:00：第四届理事会第四次工作会议；

2. 8 月 29-30 日：2026 公立医院专科建设与发展大会暨第六届公立医院绩效大会。

四、参会人员

1. 山东卫生人力资源管理协会第四届理事会全体理事、监事；
2. 各专业委员会主任委员及秘书。

五、其他事项

1. 本次理事会工作会议免收会务费，住宿、交通费自理，按规定回单位报销。

2. 届时由《中国医院院长》杂志举办的 2026 公立医院专科建设与发展大会暨第六届公立医院绩效大会将同步召开（会议通知详见附件 2）。经协会与主办方沟通，协会各理事单位可减免 1-2 人参会费（超出人员需按照标准缴纳费用），各单位可自愿参会。

3. 本次会议将增补部分理事，各理事单位如因工作调整等原因，可向本次会议提出申请，理事候选人原则上应为各理事单位分管卫生人事、人才等相关工作的负责同志。新申请理事候选人需填写《山东卫生人力资源管理协会第四届理事候选人推荐表》（附件 1）并加盖单位公章，电子扫描版及 word 版请于 2026 年 8 月 21 日前发送至协会邮箱，并及时扫描下方二维码注册参会，新增补理事候选人无故不参加会议将取消理事候选人资格。

4. 请协会理事、监事、各专委会负责人及秘书务必准时出席会议，如有特殊情况不能参加，请提前向协会秘书处请假，并指派代表替会。请参会人员务必于 8 月 21 日前扫描下方二维码注册并报名参会，会议日程请及时关注二维码内会议信息。



六、联系方式

联系人：徐小林 13793434888

安佰悦 18661806856

邮 箱：sdwsrlzyxh@126.com

附件：1. 山东卫生人力资源管理协会理事候选人推荐表
2. 2026 公立医院专科建设与发展大会暨第六届公立医院绩效大会邀请函

山东卫生人力资源管理协会

2026 年 8 月 10 日



附件 1

山东卫生人力资源管理协会
第四届理事会理事候选人推荐表

姓名		性别		出生年月		电子 照片
职务		职称		政治面貌		
学历				学位		
移动电话				邮箱		
工作单位				单位地址		
主要学习及 工作经历	起始时间		单位		职务	
主要科研业 绩或工作成 绩						
主要社会兼 职						
本人承诺：所填信息全部属实，且 社会兼职栏所填信息没有遗漏。		工作单位推荐意见：		山东卫生人力资源管理协会意 见：		
本人签字： 年 月 日		盖章： 年 月 日		盖章： 年 月 日		



以质效·见未来

2026 公立医院专科建设与发展大会
暨第六届公立医院绩效大会

邀请函

主办单位: 《中国医院院长》杂志
中国医院绩效改革研究院

指导单位: 青岛市卫生健康委员会

联合主办: 中国医药教育协会 北京闻康公益基金会

协办单位: 青岛大学附属医院 济宁医学院附属医院 青岛市市立医院
青岛市海慈医疗集团 青岛大学附属妇女儿童医院
北京大学人民医院青岛医院 青岛市精神卫生中心
青岛西海岸新区人民医院 (黄岛区人民医院)
昌乐县人民医院 烟台业达医院

时 间: 8月28日-30日

地 点: 中国·青岛

邀请辞

变革，从未止步；未来，始于当下。

2026年，中国公立医院的发展逻辑正在经历一场深刻而不可逆的转型——从“规模为王”到“内涵至上”，从“数量驱动”到“价值引领”，行业正式迈入以提质增效、精细运营、公益回归为核心的“质量竞争时代”。这是“十五五”开局之年赋予医院的战略命题，也是每一家医院必须直面的大考。

今年以来，改革定调“强基、稳二、控三”，DRG/DIP支付改革加速落地，绩效薪酬体系深度重塑。这些政策“组合拳”之下，专科的竞争力，不再取决于床位多寡、设备高低，而取决于质量、效率与价值的综合呈现。在“过紧日子”成为常态的当下，“质效”二字，被赋予了前所未有的分量，它既是医院管理的硬约束，更是专科发展的新标尺。

然而，提升质效不是简单的“做减法”。它要求管理者在资源约束中找到最优配置，在支付压力中开辟增长空间，在绩效评价中回归临床价值。专科建设与绩效改革，从来不是两张皮，而是互为杠杆、相互成就的双螺旋结构。如何让绩效“指挥棒”精准指向专科内涵？如何让专科能力成为医院高质量发展的压舱石？如何在医保支付变革中实现有质量的增长？这些问题，等待我们共同解答。

基于此，《中国医院院长》杂志携手中国医院绩效改革研究院，定于2026年8月在青岛举办以“以质效·见未来”为主题的2026公立医院专科建设与发展大会暨第六届公立医院绩效大会。本次大会将聚焦“质效”这一核心维度，汇聚政策制定者、医院管理专家、临床专科领军者及绩效运营先锋，围绕专科能力建设、DRG/DIP运营转型、绩效薪酬改革、AI数智赋能、紧密型医联体协同等热点议题，展开深度对话与实战分享。

我们期待，以本次大会为平台，汇集有识之策、有为之案、有道之人，共同探寻以质效驱动专科跃迁的可行路径。

诚邀您共赴青岛，以质效为尺，见专科未来。

《中国医院院长》杂志有限责任公司

二零二六年六月



【组织机构】

主办单位：《中国医院院长》杂志 中国医院绩效改革研究院

指导单位：青岛市卫生健康委员会

联合主办：中国医药教育协会 北京闻康公益基金会

协办单位：青岛大学附属医院 济宁医学院附属医院 青岛市市立医院 青岛市海慈医疗集团
青岛大学附属妇女儿童医院 北京大学人民医院青岛医院 青岛市精神卫生中心
青岛西海岸新区人民医院（黄岛区人民医院） 昌乐县人民医院 烟台业达医院

【大会主席团】

大会主席

吉训明 中国工程院院士、中国医学科学院北京协和医学院院校长

大会副主席

蒋光峰 青岛大学附属医院党委书记

甘立军 济宁医学院附属医院党委书记

于腾波 青岛市市立医院党委书记

李 兵 青岛市海慈医疗集团党委书记

泮思林 青岛大学附属妇女儿童医院党委书记

邢泉生 北京大学人民医院青岛医院院长

王立钢 青岛市精神卫生中心党委书记

许学兵 青岛西海岸新区人民医院（黄岛区人民医院）院长

肖荣伟 昌乐县人民医院党委书记

王 飞 烟台业达医院院长

潘 力 卓信医学传媒集团董事长、《中国医院院长》杂志社长

大会秘书长

张智慧 《中国医院院长》杂志执行社长、中国医院绩效改革研究院院长

【大会特色】

特色一：解析政策动态--主管部门和行业专家对医院专科建设及趋势进行解读和分析。

特色二：聚焦核心议题--围绕“专科质效”，深入探讨专科建设的政策导向、实施策略。

特色三：强化实践导向--具体案例分析，展示专科建设中的战略布局和实操指南。

特色四：促进学科交流--不同学科同台论道，促进信息共享、经验交流和资源互补。

特色五：多元板块设置--学科分层论道、新锐势力创新思辩、权威智库实证解读。

【参会对象】

医院领导班子、政府官员、医改专家、卫生学者、医药产业管理者等

医院中层干部、骨干培养对象等

【参会费用】

缴费参会：2280 元/人（包含会议费、资料费及会议期间餐费，交通住宿费用自理）

【参会方式】

线上参会：关注“中国医院院长”官方微信公众号

线下参会：请按报名者所在地区联络组委会指定联系人

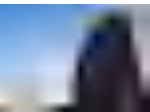
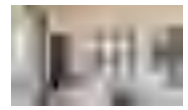
【参会方式】

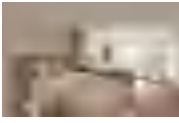
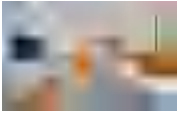
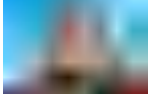
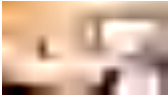
医院参会及商务合作联系方式：

李海红	15010461992（微信）	010-58302828-6654
-----	-----------------	-------------------

会议期间住宿推荐：

青岛红树林附近酒店推荐 08.28-08.30

序号	酒店	酒店类型	地址	距离会议酒店	大床含早	双床含早	酒店照片	酒店房间	销售联系方式
1	珊瑚酒店	高档型	青岛市黄岛区滨海大道 3588 号	50 米	680 含双早	680 含双早			1768559611 3 王经理
2	椰林酒店	舒适型	青岛市黄岛区滨海大道 3588 号	50 米	400 含单早	450 含双早			1768559611 3 王经理
3	假日之旅海景酒店	经济型	西海岸度假区滨海大道 1388 号	600 米	团队（10 间）：200 无早 无个人：260 人：260	团队（10 间）：200 无早 个人：260 无早			1851096877 7 微信同号

					无早				
4	安地·高空海景loft酒店（西海岸城市阳台店）	舒适型	黄岛区隐珠街道烟台前与海景路交叉口西北200米	2.7公里	330 含1早	360 含2早			1765716793 3 微信同号
5	青岛超视野海景酒店	经济型	黄岛区隐珠街道滨海大道4098号	3公里	200 无早	200 无早			1516662190 6 微信同号 实时价格。 可能有变动
6	青岛颐瑞凯莱酒店	高档型	黄岛区月亮湾路1号	1.2公里	团队（10间）：350 含早 个人：400 含早	团队（10间）：350 含早 个人：400 含早			刘朋帅 15610091652

会议地点：山东省青岛市黄岛区滨海大道 3588 号青岛红树林会议会展中心

8月28日（周五） 全天报道

8月29日（周六） 主论坛/分论坛

8月30日（周日） 分论坛

参会人员自驾停车地点：椰林酒店门口及路边或青岛红树林会议会展中心地下停车场

详细会议日程请见下一页

以质效·见未来

2026 公立医院专科建设与发展大会 暨第六届公立医院绩效大会

日 程

08 月 28 日（星期五）

09:00-22:00 会议报到

08 月 29 日（星期六）

08:30-12:00 【开幕式&主论坛】重估学科价值 定义下一个五年

当规模扩张红利消退，价值医疗成为核心导向，专科建设如何从“量的积累”转向“质的跃升”？如何重新定义学科价值，构建面向“十五五”的高质量发展新范式？

- 如何基于区域疾病谱和自身优势，实现专科建设的精准定位与差异化发展？
- 如何构建以价值为导向的绩效体系，真正驱动专科内涵式发展？
- 新技术开展与科研转化滞后的瓶颈如何突破，实现医教研协同发展？

【专题研讨】从结构调整到专科提效：“强稳控”背景下的运营破局

“强基、稳二、控三”之下，三级医院专科建设如何摆脱“大而全”的路径依赖，完成功能归位与结构重塑？

- 对应分级诊疗要求，院内不同科室如何明确核心功能边界？
- 如何平衡支付端控费要求与专科技术创新投入，保障核心能力持续迭代升级？
- 绩效考核如何设置差异化指标，倒逼科室主动调整病种结构与服务模式？

【专题研讨】主诊医师与绩效制度变革的创新实践

主诊医师负责制真正落地，不是简单的组织架构调整，而是触及绩效分配、权责划分、人才竞争等深层次利益重构。

- 主诊医师的医疗决策权、人事调配权、绩效分配权如何界定？
- 主诊组之间的绩效如何分配，才能既体现技术难度和劳动价值，又避免过度竞争？
- 手术与非手术科室、内科与外科、平台科室与临床科室，主诊医师制的落地有何不同？

【专题研讨】精益运营·创新发展：探寻药学升级新范式

国产创新药崛起带来临床选择与管理的全新课题，精益运营向内要效益，创新发展向外拓价值，二者同频共振，重塑药学的战略地位。

- 如何通过精益管理重塑学科价值，让药学发挥不可替代的战略作用？
- DRG/DIP 支付改革下，医院如何开展合理用药与药事管理创新？
- 创新药加速上市，医院如何建立科学、透明、高效的遴选与准入机制？
- 国产创新药的合理应用如何与学科建设形成联动，成为临床发展的新增长极？

【专题研讨】服务即战略：公立医院就医体验的重构与升级

当医疗技术趋同、硬件差距缩小，就医体验就成为战略核心。公立医院亟需在资源约束与公益使命下，走出一条有温度、有效率、有持续性的体验升级之路。

- 就医体验提升往往被视为软任务、虚指标，如何将其纳入医院战略规划核心？
- 不同患者群体的需求差异巨大，如何建立分层分类的服务体系，实现精准体验管理？
- 流程优化如何从单个环节改良升级为全链条无缝衔接？
- 特需服务、VIP 病房等增值服务会不会冲击基本医疗的公平可及？

【战略重构】专科定位与价值重塑——从 "大而全" 到 "专而精"

战略失焦导致专科 "大而不强"，在资源约束常态化的今天，再也经不起撒胡椒面。

- 该怎样尽快找准专科差异化的生态位，实现价值重塑？
- 如何从 "什么都想做" 转向 "只做不可替代的那一个"？
- 如何识别高价值病种，将有限资源投向能产生最大临床价值的领域？
- 如何建立一套专科能力评价体系，让每一分投入都掷地有声？

13:30-17:30 【运营提质】绩效赋能科研 创新驱动发展——重构医院高质量发展核心动力

当科研与临床脱节，创新难以落地，绩效指挥棒如何纠偏？如何让科研真正成为专科发展的核心动力，而非医生的额外负担？

- 如何设计体现临床价值的科研绩效体系，破解 "为论文而论文" 的倾向？
- 如何通过绩效杠杆，激励高潜质人才投身科研与创新？
- 医工交叉、产学研合作的利益分配机制如何设计？
- 如何营造 "鼓励创新、宽容失败" 的科研文化氛围？

【专科攻坚】转型攻坚期的韧性生长：妇幼专科能力进阶与精益运营破局

生育格局深度调整，支付改革持续深化，质量要求不断升级，传统分娩业务承压，妇幼专科亟需跳出 "规模依赖" 的发展惯性。

- 分娩量下行，产科、儿科何去何从，如何优化布局？
- 如何将服务边界向孕前、产后、女性全生命周期健康管理等场景延伸？
- 如何通过绩效激励，引导科室优化病种结构、探索新服务模式？
- 如何培育特色非医保服务，形成公益医疗与增值服务的良性互补？

【数智赋能】AI 驱动·模式重塑：专科建设的数字化转型之路

技术早已不是障碍，模式重塑才是真门槛，数智转型如何真正为专科建设赋能？

- 如何打破信息系统割裂，实现数据互联互通，支撑精细化运营决策？
- AI 辅助诊断和临床决策系统，怎么才能真正帮医生减负而不是添乱？
- 如何破解 "医生不愿被系统约束" 的难题，实现技术与人文的平衡？

【运营提质】激活第二曲线 打造专科新增长极

传统增长曲线已触及天花板，存量竞争日趋白热化，专科如何开辟第二增长曲线？

- AI+医疗场景如何在医院落地？AI 等新业态如何成为专科新引擎？
- 国际医疗等非基本医保业务，如何助力专科建立品牌溢价和收入新来源？
- 医院如何用好政策红利，让临床创新真正转化为可落地的产品与可持续的收益？
- 如何从院内诊疗向院外全周期健康管理延伸，把服务边界拓得更宽？

【生态共生】专科统筹 运营共振：紧密型医联体的质效之路

紧密型医联体建设中，专科布局需要避免 "强者愈强、弱者愈弱"，运营协同需要跨越院际壁垒，走向集约高效。

- 紧密型医联体内，牵头医院与成员单位的专科如何实现错位发展、优势互补？
- 紧密型医联体的“一本账”管理，成本如何合理分摊、收益如何公平分配？
- 检验检查互认、设备共享、药耗统一采购，如何从行政推动转化为内生动力？
- 如何从各院独立的绩效体系走向一体化的评价标准？

【专科攻坚】夯实精细运营 赋能专科精进

从成本管控到流程优化，从资源配置到绩效引导，运营的精细化程度决定了专科能跑多快、能走多远。

- 床位、设备、人力等核心资源，如何基于病种效益、技术难度、学科战略进行精准配置？
- 在 DRG/DIP 支付下，如何确保疑难重症的资源投入不被挤占？
- 当麻醉科从手术室延伸到术前评估、术后镇痛、疼痛管理，学科边界如何重新定义？
- 高龄、超重、多合并症患者手术占比持续攀升，麻醉科如何构建围术期安全防控体系？

【战略重构】齐鲁论剑：聚力学科提质 创新赋能高质量发展

齐鲁大地作为医疗重镇，正以学科提质为核心支点，以创新机制为驱动引擎，在存量博弈中破局突围，走出一条高质量发展的新路径。

- 技术创新、模式创新、管理创新如何协同发力，推动学科从跟跑、并跑到领跑？
- 医院如何在有限资源中精准识别高价值学科、潜力学科，实现差异化发展？
- DRG/DIP 下，如何优化病种结构、提升疑难重症救治能力，实现控费与强科的平衡？

【运营提质】DRG/DIP 下的专科“发展算法”

支付改革进入深水区，控费与保质，成了“既要又要”的难题。

- 专科如何从“规模驱动”转向“算法驱动”？
- 如何推行单病种全成本核算，识别并压缩非必要检查与隐性浪费？
- 如何设计基于 DRG/DIP 的绩效分配方案，避免推诿重症或过度节约成本？
- 如何缩短平均住院日，优化诊疗路径，在保证质量的前提下提升运营效率？
- 临床习惯与经济规则的冲突如何调和，实现临床与运营的同频共振？

【战略重构】战略引领，绩效驱动——寻找运营新支点

医院战略悬在半空，专科运营原地踏步——脱节，是最大的内耗。如何利用运营支点，以绩效杠杆精准撬动专科发展，破解“战略高高在上、运营原地踏步”的脱节困境？

- 如何把医院的“大蓝图”拆解为科室建设的“施工图”？
- 绩效方案怎样设计，才能让技术难度和劳动价值真正体现在收入里？
- 科主任如何从“一把刀”变成“操盘手”，既懂看病又懂算账？
- 绩效这个支点，到底该往哪儿撬？

【专科攻坚】高原之上筑高峰 顶级专科进化论

做大容易做强难，高原上再筑高峰更难。

- 如何攻克三四级手术的技术壁垒，让疑难重症占比真正提上来？
- 医研转化怎么跑通“从实验室到病床”的最后一公里？
- 新技术、新方法如何快速应用于临床？
- 如何凝练学科特色，打造在区域乃至全国有影响力的专科品牌？

08月30日（星期日）

8:30-12:00 【运营提质】专科运营的加减法

资源紧了，要求高了，粗放增长的路走不通了。如何在加减之间实现更高质量的发展？

- 如何聚焦高价值病种，深耕技术高地？
- 怎样果断缩减低效业务，压缩非必要成本，为核心能力建设腾出空间？
- 专科运营分析体系怎么建，才能让数据说了算，而不是凭感觉拍板？

【运营提质】高质量之路：质量、成本、效率的三角最优解

质量是命，成本是线，效率是力——三者不是“鱼与熊掌”，而是必须同时拿下的阵地。

- 三四级手术、疑难重症的质量如何保障，避免推诿高权重、高成本病例？
- 如何推行单病种全成本核算，精准识别耗材、药品、检查中的隐性浪费？
- 不同规模、不同层级医院怎样找到适合自己的“三角最优解路径”？

【生态共生】医联体生态下的专科协同与分级诊疗

单打独斗的时代过了，借势共生才是出路。

- 如何借力医联体，实现专科共建、技术下沉与人才培养的深度融合？
- 检查互认、双向转诊的堵点，到底卡在哪里，怎么打通？
- 市县医院怎样“借势、借智、借力”，在医联体框架下实现专科能力的快速跃升？

【运营提质】以变应变——解锁支付变革下的专科增长密码

专科增长密码，藏于病种结构优化、成本精益管控、绩效体系革新之中，也蕴含在医保外特色服务、多元业务拓展的全新赛道里。

- 如何构建病种结构动态优化模型，平衡公益任务与运营可持续性？
- 怎样系统化地拓展日间手术、门诊化治疗等高效服务模式？
- 医保外价值创新（如特需升级、成果转化）的可行路径与风险防范

注：以上为拟定日程，日程最终解释权归大会组委会