

# 山东卫生人力资源管理协会文件

## 关于 2025 年度医院管理研究项目 拟立项名单的公示

协会各单位、各专委会：

根据《关于 2025 年度医院管理研究项目课题招标的通知》（鲁卫人协字〔2025〕28 号）有关安排，经单位推荐、专家评议，现对 2025 年度医院管理研究项目拟立项名单进行异议期公示，时间为 2025 年 8 月 14 日至 2025 年 8 月 20 日。对结果有异议的，请于公示期内署名以书面形式或电话实名反映，其他渠道不予受理。

通讯地址：青岛市市南区江苏路 16 号

联系电话：0532-82911679

电子邮箱：sdwsrlzyxh@126.com

附件：2025 年度医院管理研究项目拟立项名单

山东卫生人力资源管理协会

2025 年 8 月 14 日



# 附件

## 2025 年度医院管理研究项目拟立项名单 (按姓氏笔画排序)

序号	项目负责人	推荐单位	项目名称
1	于春鹏	介入专业委员会	环状 RNA 促进结肠癌肝转移的机制研究
2	王 强	山东第一医科大学 附属省立医院	公立医院高质量发展背景下紧密型医联体医疗资源整合机制与路径研究
3	孔宪波	曲阜市人民医院	通过中层干部全周期管理构建医院新型生产关系，驱动新质生产力提升
4	冯玲玲	舒适化专业委员会	基于精准化管理的麻醉后加强监护治疗病房专科特色诊疗的优化研究及应用实践
5	吕 岩	济南市妇幼保健院	济南市公立医院高校急需人才引进策略优化研究
6	闫泰山	青岛市市立医院莱 西市医疗集团	“内训外引”双轮驱动下县域医共体人才生态体系构建与服务升级研究——以青岛市市立医院托管莱西市县域医共体为例
7	孙 品	超声医学 专业委员会	超声医学专业上下联动发展路径及实践研究
8	纪凡层	舒适化专业委员会	以麻醉科为主导的内镜中心建设对推动舒适化医疗开展的可行性研究
9	张 茜	医务管理 专业委员会	基于病例分析的非医嘱离院管理与医疗质量改进策略研究
10	张乃海	青岛大学附属医院	医院党支部品牌化建设的路径探索——以青岛大学附属医院为例
11	张孝田	麻醉专业委员会	麻醉介入干预在老年髌部骨折患者围术期管理中的优化策略及效果研究

序号	项目负责人	推荐单位	项目名称
12	陈芳芳	人才评价与开发 专业委员会	公立医院复合型卫生人才分类评价 指标体系构建研究
13	赵 宏	青岛市黄岛区中医 医院	山东省公立医院与基层机构医防融 合协同机制的实践探索与模式创新 研究
14	姜 红	新生儿专业委员会	AI 赋能区域危重新生儿救治中心网 络：全流程智能化与运转效能提升 研究
15	姜 韬	直肠癌精准治疗 专业委员会	恶性肿瘤终末期病人的人文关怀
16	姚 勇	菏泽市立医院	地市级公立医院高质量发展下人才 培养的创新路径
17	郭 莹	泰安市中心医院	构建城市医疗联合体：公立医院高 质量发展的路径探索与实践 — 以 泰安市为例
18	盖江南	山东省第二人民 医院	基于医院战略人力资源视角的卫生 专业技术人员评价管理体系研究
19	董旭强	青岛大学附属医院	托管模式下优质医疗资源下沉效果 评价研究
20	蒋丽丽	麻醉专业委员会	麻醉门诊在衰弱老年病人围术期管 理中的优化策略及效果研究
21	路友华	山东第一医科大学 附属肿瘤医院	基于 AMO 模型的公立医院人才培养 管理路径优化研究
22	翟良龙	山东第一医科大学 附属眼科医院	基于工时测算的眼科日间病房护理 人力资源配置与动态管理路径研究
23	薛 琳	山东省立第三医院	能力素质模型下医院人才胜任力指 标构建及协同共育共用培养路径研 究